

Sonderseminar

Von der Beschwerdestelle gemäß AGG zum Konfliktmanagement

- Psychische Belastung reduzieren, insbesondere „Mobbing erkennen und verhindern“ und die Gesunderhaltung der Beschäftigten unterstützen sowie Schadenersatzzahlungen vermeiden -

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) gilt seit 2006. Leider sind die Auswirkungen auf die Pflichten der Arbeitgeber noch recht unbekannt.

An diesem Seminartag soll es nicht nur um die auf dem Papier dargestellte Beschwerdestelle gehen, sondern vor allem um die Frage, wie aus einer Umsetzung der Forderung ein echter Mehrwert für das Unternehmen geschaffen werden kann.

Ihr Nutzen

- Sie setzen die rechtlichen Forderungen des AGG nach einer Beschwerdestelle und den Unterweisungspflichten optimal um.
- Sie genügen nicht nur den Ansprüchen des Gesetzes, sondern legen darüber hinaus in Ihrem Unternehmen die Grundlagen für ein Konfliktmanagementsystem.
- Sie erreichen eine Reduzierung von Diskriminierungen.
- Schadenersatzforderungen werden durch aktives Konfliktmanagement verhindert

Inhalte

Rechtlicher Hintergrund zum AGG

- Was ist eine Beschwerdestelle und wer muss unterwiesen werden
- Pflichten der Beschwerdestelle
- Mitwirkung von Betriebsräten/Personalräten/Mitarbeitervertretungen bei der Umsetzung
- Was ist eine Diskriminierung
- Ableitung des Begriffes Mobbing aus dem AGG
- Folgen bei Nichtumsetzung der AGG Forderungen oder Verstoß gegen Gleichbehandlung (auch bei Mobbing)

- Pflichten des Arbeitgebers
- Rechte und Pflichten der Beschäftigten

Einrichtung eines Konfliktmanagements im Sinne des AGG

- Konfliktfolgekosten in Unternehmen
- Voraussetzungen für ein Konfliktmanagementsystem
- Einbindung von interessierten und strategisch wichtigen Stellen/Personen
- Berücksichtigung der Spezifika von Unternehmen
- Aufbau eines Konfliktmanagements
- Schulung der Beteiligten
- Beispiele aus der Praxis

Methoden

Impuls-Information, kreative Moderation, Diskussion, Checklisten, Hand Out

Zielgruppen

Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalverantwortliche, Interessenvertretungen

Trainer

Astrid Herbst
(CON-WINS GbR)

Dr. Alfred Fleissner
(UKE, CON-WINS GbR)

Sven-Bryde Meier
(Rechtsanwalt)

Dauer

1 Tag

Termin

05. Mai 2015

Gebühren

450,00 €

Mitglieder StFG

400,00 €

Tagungspauschale

39,00 €

Seminar-Nr.

12.10 / 2015

Anmeldung

(PC-Fax 0 48 73 / 18-5991 oder Fax: 0 48 73 / 18-88)

E-Mail: diebold@tannenfelde.de

Von der Beschwerdestelle gemäß AGG zum Konfliktmanagement

in Tannenfelde, Aukrug

05. Mai 2015 (09:00 – ca. 17:00 Uhr)

Teilnehmer/in

Teilnehmer/in

Teilnehmer/in

Firma:
.....

Abteilung:
.....

Straße:
.....

Ort:
.....

Telefon: Fax:

E-Mail: Mobil:

Rg.-Anschrift:

Bitte, haben Sie Verständnis dafür, dass bei Abmeldung innerhalb der letzten sieben Tage vor Veranstaltungsbeginn der volle Rechnungsbetrag zu zahlen ist. Bei Entsendung von Ersatzpersonen entfällt diese Verpflichtung.